



POLITICA DI CONTRASTO ALL'USO DI ALCOL E DROGHE

Priolo Servizi è una Società consortile che ha come oggetto la gestione di impianti e infrastrutture dedicati alla produzione e/o alla somministrazione ai Soci e a Terzi di servizi all'interno del Sito industriale Multisocietario di Priolo Gargallo e Melilli.

Le attività svolte richiedono attenzioni sempre crescenti e comportamenti tali da garantire la salute e la sicurezza di ogni lavoratore garantendo, nel quotidiano, il puntuale rispetto della normativa vigente, del Codice Etico, del Modello 231 nonché delle informazioni documentate di sistema e, ove alcuni aspetti non fossero chiaramente disciplinati, delle prassi consolidate.

È di fondamentale importanza a tal riguardo che tutti i lavoratori si sentano parte attiva nella gestione della sicurezza e la considerino come presupposto e parte integrante della propria attività; l'obiettivo "zero incidenti, zero infortuni" impone massima attenzione e "tolleranza zero" verso comportamenti che mettono a repentaglio la Sicurezza e la Salute dei lavoratori e la salvaguardia dell'Ambiente e del patrimonio aziendale.

A tal riguardo riconoscendo che l'uso di sostanze stupefacenti, nonché di bevande alcoliche, pone le persone in una condizione di limitata autonomia condizionando negativamente la propria prestazione lavorativa e comportando potenziali conseguenze dannose per sé stessi, per gli altri e per l'intera comunità, è assicurato – a tutti i livelli societari, il massimo impegno nella realizzazione e mantenimento di condizioni di lavoro sicuro, sano e produttivo.

Il possesso, l'introduzione, l'uso, e la distribuzione di sostanze psicotrope stupefacenti e di sostanze alcoliche è severamente proibito nell'ambito dell'intera attività aziendale, costituendo motivo per adeguate azioni disciplinari.

In ottemperanza a quanto suddetto è Politica di Priolo Servizi:

- vietare il possesso, l'introduzione, l'uso, e la distribuzione di sostanze psicotrope stupefacenti nonché di bevande alcoliche in tutti i luoghi ove si esplicano le attività lavorative;
- vietare l'assunzione di alcol in qualsiasi forma e gradazione durante tutte le attività lavorative, compresa la pausa pranzo;
- invitare coloro che ritengono di essere dipendenti da alcol e da sostanze psicotrope stupefacenti a richiedere assistenza al proprio Medico o al Medico Competente e a seguire senza indugio un trattamento terapeutico appropriato anche al fine di evitare che il proprio stato di salute possa influire negativamente sulla capacità lavorativa ed essere quindi un pericolo per l'incolumità propria e dei colleghi nonché potenziale causa prima di danneggiamento alle strutture nelle quali si opera;
- invitare tutti i dipendenti a collaborare per garantire puntuale applicazione dei predetti principi affinché il benessere sociale/lavorativo possa produrre altro benessere.

L'evidenziazione, nei termini di riservatezza indicati dai dettami normativi, dell'uso di tali sostanze da parte del personale dipendente, che possa provocare un pericolo per la sicurezza propria e dei colleghi o un'eventuale inidoneità alle mansioni affidate, potrà comportare, nei termini indicati dalla normativa, una modifica delle mansioni affidate.

Melilli, dicembre 2022




Datore di Lavoro
Ing. Gaetano Petralito