



Politica in materia di Salute, Sicurezza, Ambiente, Qualità, Incolumità Pubblica e Sostenibilità

Priolo Servizi è una società consortile che focalizza il proprio business nella gestione di impianti e infrastrutture dedicati alla produzione e/o alla somministrazione ai Soci e a Terzi di servizi all'interno del Sito industriale Multisocietario di Priolo Gargallo e Melilli.

Priolo Servizi svolge la propria attività principalmente in favore delle società coinsediate all'interno del predetto Sito in cui sono presenti anche le unità produttive dei Soci che operano nel campo della raffinazione del petrolio, della petrolchimica, della produzione di energia elettrica e delle utilities.

Tra i servizi che Priolo Servizi garantisce si elencano il prelievo e la distribuzione delle acque industriali, la gestione delle reti di distribuzione utilities e della rete antincendio, la gestione dei sistemi fognari e degli impianti di pretrattamento e trattamento delle acque reflue, la gestione delle attività di security, di pronto intervento antincendio e di primo soccorso sanitario.

Gli impianti di Priolo Servizi sono presenti sia all'interno del Sito industriale Multisocietario sia in aree esterne a quest'ultimo, ove insistono importanti infrastrutture per la raccolta e la distribuzione delle acque industriali.

La Società è dotata di un sistema di gestione integrato della Salute e Sicurezza – anche in ambito di Prevenzione degli Incidenti Rilevanti, dell'Ambiente e della Qualità con certificazione di conformità alle norme ISO.

La Direzione Tecnica, in coerenza con la Politica della Società, nell'ambito del conseguimento dello specifico scopo di business, è costantemente impegnata, attraverso la propria Politica in materia di Sicurezza, Salute, Ambiente, Incolumità Pubblica e Sostenibilità, a perseguire l'obiettivo prioritario di garantire il continuo miglioramento in materia di: Sicurezza, Salute dei propri dipendenti, delle popolazioni, dei dipendenti degli appaltatori e dei clienti, tutela dell'Ambiente, Incolumità pubblica e Sostenibilità, nonché Qualità dei servizi erogati, considerando la soddisfazione di tutte le parti, interne ed esterne, il requisito fondamentale per migliorare e rendere sostenibile la propria attività.

Al fine di contribuire con le proprie capacità tecnologiche e competenze professionali al benessere ed al miglioramento della qualità della vita delle Comunità in cui opera ed alla più efficace attuazione e miglioramento continuo del modello di sostenibilità sempre nel puntuale rispetto dei dettami normativi e procedurali vigenti ed applicabili, la Direzione Tecnica pone, tra gli specifici obiettivi della propria azione:

- a) l'esercizio delle proprie attività industriali nel rispetto della legislazione e delle autorizzazioni vigenti, in conformità alle specifiche politiche, procedure operative e di sistema, ai regolamenti ed alle norme nazionali relative alla Tutela dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza dei lavoratori – promuovendo iniziative atte a garantire il miglioramento continuo dei sistemi procedurali, organizzativi e dei processi tecnologici per accrescerne l'efficacia e l'efficienza perseguendo, nel contempo, obiettivi di razionalizzazione dei consumi utilities e mirando ad un esercizio sostenibile del proprio business;
- b) il monitoraggio ed il miglioramento delle prestazioni Ambientali, di Sicurezza e di salvaguardia della Salute dei propri dipendenti, dei dipendenti degli appaltatori e degli abitanti dei territori circostanti, anche attraverso la definizione di obiettivi e traguardi per il contenimento delle emissioni, per la prevenzione degli incidenti rilevanti, per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- c) un'efficace e capillare attività di informazione e formazione di tutto il personale per mitigare i rischi di infortunio, incidente e danno all'Ambiente;
- d) il mantenimento della certificazione dei sistemi di gestione della qualità, della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro ed ambientale secondo le norme UNI EN ISO 45001:2015, UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 45001:2018 (BS OHSAS 18001:2007) rappresentanti gli standard di riferimento internazionale;
- e) il consolidamento e lo sviluppo dei sistemi di gestione attraverso il continuo aggiornamento delle informazioni documentate di sistema, in linea con i riferimenti normativi applicabili, assicurandone la diffusione e l'efficace implementazione attraverso specifiche attività di consultazione e formazione al personale;



Priolo Servizi S.C.p.A.

SP ex SS 114 Litoranea Priolese km 9,5 96010 Melilli (SR)

telefono: 0931.209001 – fax: 0931.209121 – sito web: www.prioloservizi.com

Sede Legale: SP ex SS 114 Litoranea Priolese km 9,5 96010 Melilli (SR) – Capitale Sociale € 28.100.000,00

I.V. R.E.A. Siracusa 132166 Registro Imprese SR Codice Fiscale./P.IVA (IT) 01567660897



- f) la costante informazione e vigilanza sulla formazione del personale delle imprese appaltatrici da considerare quale strumento fondamentale affinché le relative prestazioni abbiano luogo nel rispetto delle leggi e secondo le linee guide societarie che assicurano la Tutela della Salute di tutti i lavoratori, della Sicurezza e dell'Ambiente;
- g) l'indice infortuni pari a zero per i propri dipendenti e per i dipendenti degli appaltatori, attraverso le attività di prevenzione, informazione, consultazione, coinvolgimento e riesame previste dal sistema QHSE, nonché attraverso l'adozione e lo sviluppo di prassi e strumenti operativi in grado sia di incidere profondamente sul fattore umano sia di garantire un proficuo impegno nell'eliminazione dei pericoli e conseguentemente dei rischi ad essi associati o alla minimizzazione della magnitudo delle relative conseguenze laddove i rischi non possano essere annullati;
- h) la costante vigilanza del personale aziendale e dei contrattisti affinché tutte le operazioni vengano eseguite in maniera conforme alle procedure, circolari applicative, istruzioni operative in vigore e nel rispetto delle specifiche prescrizioni, con l'adozione dei dispositivi di protezione previsti;
- i) la verifica che la progettazione e la realizzazione di nuove unità produttive e/o modifiche ai processi ed alle apparecchiature siano supportate da specifiche analisi di rischio e nel rispetto dei migliori standard tecnici;
- j) l'elaborazione e l'aggiornamento di piani di emergenza che, unitamente ad opportuni sistemi di sicurezza ed al personale formato ed addestrato, assicurino un'efficace protezione dell'Ambiente e dell'Inciduità delle persone;
- k) l'adozione di adeguati standard di Security aziendali per assicurare la Tutela della Sicurezza del personale e del patrimonio aziendale;
- l) la Tutela della Salute e la promozione del benessere psicofisico del proprio personale;
- m) il processo di consultazione e partecipazione dei lavoratori, anche per il tramite dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e l'Ambiente (RLSA), e l'attuazione di opportuni sistemi di comunicazione utili a:
 - creare il coinvolgimento societario – anche al fine di definire la propria identità, aumentare la consapevolezza e migliorare la reputazione creando consenso e fidelizzazione (comunicazione interna di tipo top-down e comunicazione interna di tipo bottom-up);
 - diffondere valore esprimendo le competenze aziendali contribuendo altresì alla crescita ed al miglioramento dell'immagine e dell'affidabilità aziendale;
 - definire il contesto e lo scenario futuro in cui si intende operare – interagendo con essi;
 - collaborare con partner ed investitori, anche al fine di creare interesse, formando / informando i propri dipendenti;
- n) la strategia comunicativa, così come la competenza e la consapevolezza, per assicurare che le stesse rientrino tra quelle risorse assolutamente indispensabili all'istituzione, all'attuazione, al mantenimento ed al miglioramento continuo del Sistema di Gestione (ambito QHSE-PIR) costituendo la "base" sulla quale avvengono tutte le dinamiche del sistema;
- o) la diffusione della politica, ed i principi in essa definiti, affinché gli stessi siano comunicati "puntualmente" a tutti i dipendenti che, a propria volta, devono garantire il massimo impegno per il recepimento, la diffusione e l'attuazione degli stessi.

Tutti i dipendenti sono chiamati al massimo impegno per il recepimento, la diffusione e l'attuazione della presente Politica, i cui obiettivi saranno accertati con verifiche interne periodiche attraverso risorse e sostegno da parte della Direzione Tecnica che si impegna e riesaminare, almeno con frequenza annuale, l'attuazione della Politica in materia di Sicurezza, Salute, Ambiente, Incolumità Pubblica e Sostenibilità ed avviare e sostenere le azioni di miglioramento e correttive necessarie.

Melilli, dicembre 2022



Datore di Lavoro
Ing. Gaetano Petralito